



**Vážená paní ředitelko, vážený pane řediteli,**

reaguji na nové informace k ošetřovnému, které v současné době řeší MPSV a ČSSZ. Dle těchto informací Vám níže posílám aktuální informace.

Na základě nové právní úpravy se nezohledňuje individuální potřeba mateřské školy, po jejím uzavření nelze vycházet rodičům vstříc a vyřizovat nároky na dávky ošetřovného. Vždy se musí jednat o nepředvídanou událost ve smyslu ust. § 39 odst. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, platí, dle nové právní úpravy zákona č. 438/2020 Sb. pouze v souvislosti s onemocněním COVID-19 (rozhodnutí zřizovatele MŠ při karanténě zaměstnanců MŠ, vládní nařízení apod.). Pokud není MŠ uzavřena a dítě je zdravé, také není důvod pro nárok na ošetřovné (neplatí zde důvody z I. vlny koronaviru). Z výše uvedeného důvodu je zřejmé, že ošetřovné se vyplácí prakticky jen z důvodu uzavření MŠ KHS na základě výskytu koronaviru. Případně individuální uzavření zřizovatelem, kdy nelze zabezpečit provoz MŠ z důvodu výskytu koronaviru a onemocnění např. většiny personálu MŠ. Plošné uzavření mateřských škol by obhájit ani nešlo, tak aby rodiče měli nárok na ošetřovné.

Z výše uvedeného důvodu, jakožto zřizovatel, prozatím neuvažujeme o plošném uzavření MŠ.

Níže Vám zasíláme i stanovisko MPSV k uzavření MŠ z provozních důvodů, jako tomu bylo nedávno v Litoměřicích.

MPSV v současné době obdrželo několik dotazů k uzavření MŠ z provozních důvodů a k nároku na ošetřovné. Níže je uvedeno stanovisko k tomuto postupu uzavření MŠ.

Podle ustanovení § 39 odst. 1 písm. b) bodu 1. zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, platí, že nárok na ošetřovné má zaměstnanec, který nemůže vykonávat v zaměstnání práci z důvodu péče o dítě mladší 10 let, protože mateřská škola byla uzavřena z nařízení příslušného orgánu z důvodu havárie, mimořádného opatření při epidemii nebo jiné nepředvídané události. I když jsou slova „jiné nepředvídané události“ formulována obecně, vždy se musí jednat o událost nepředvídanou, tj. událost, která znemožňuje provoz mateřské školy z objektivních, „vnějších“, předem nezjistitelných důvodů. Za takovou událost, podle našeho názoru, nelze označit situaci, kdy by byla mateřská škola objektivně schopna provozu, avšak navzdory tomu byla z rozhodnutí ředitelky/zřizovatele uzavřena.

V případě, kdy ředitelka/zřizovatel mateřské školy uzavře mateřskou školu na základě svého rozhodnutí, by podle našeho názoru mohl vzniknout nárok na ošetřovné pouze tehdy, pokud by toto uzavření bylo způsobeno objektivními důvody, např. pokud by onemocněl či v karanténě byl takový počet učitelek, že by nebylo možno provoz mateřské školy zajistit, a pro děti nelze ani zajistit náhradní péči v jiné mateřské škole. Takovou situaci by bylo možno z hlediska provozu mateřské školy charakterizovat jako nepředvídanou (nelze předem určit, kdo kdy onemocní, případně komu bude kdy nařízena karanténa).

O tuto situaci se však v případě plošného uzavření MŠ nejedná. Z oznámení mateřské školy/zřizovatele při plošném uzavření vyplývá, že důvody pro uzavření mateřské školy nejsou z hlediska MŠ objektivního (vnějšího) rázu, ale rázu „subjektivního“. Mateřská škola by zjevně mohla fungovat bez



větších problémů, důvodem plošného uzavření je snaha sladit provoz např. s trváním školních prázdnin, apod. Nárok na ošetřovné proto v této situaci nevzniká.

Z tohoto stanoviska MPSV vyplývá, že při plošném uzavření MŠ i vzhledem ke koronaviru by ošetřovné rodičům vypláceno nebylo. V případě jednotlivých uzavření při problémech se zabezpečením provozu z důvodu personálních problémů při onemocnění koronavirem, by situace byla jiná. Ale v tomto případě by nejspíše MŠ uzavřel zřizovatel na základě doporučení KHS.

Níže uvádíme ještě informaci k provozu ZŠ Vinařská, která funguje pro děti vybraných profesí.

Usnesením vlády ČR byl významně rozšířen okruh zákonných zástupců dětí, kteří mají na péči nárok. Jedná se o zákonné zástupce, kteří jsou:

- zaměstnanci bezpečnostních sborů,
- zaměstnanci obecní policie,
- zaměstnanci poskytovatelů zdravotních služeb,
- zaměstnanci orgánů ochrany veřejného zdraví,
- zaměstnanci uvedení v § 115 odst. 1 a další zaměstnanci v sociálních službách podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,
- sociální pracovníci zařazení k výkonu sociální práce na krajských a obecních úřadech podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,
- sociální pracovníci a další odborní pracovníci vykonávající činnosti podle zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů,
- zaměstnanci Úřadu práce České republiky,
- zaměstnanci České správy sociálního zabezpečení a okresních správ sociálního zabezpečení,
- zaměstnanci Finanční správy České republiky,
- příslušníky ozbrojených sil,
- zaměstnanci Ministerstva vnitra, kteří vyřizují agendu pobytu cizinců,
- pedagogickými anebo nepedagogickými pracovníky určené školy nebo školského zařízení,
- pedagogickými nebo nepedagogickými pracovníky mateřské školy,
- zaměstnanci školských zařízení pro výkon ústavní a ochranné výchovy,
- zaměstnanci zařízení školního stravování,
- zaměstnanci České pošty, s.p.,
- zaměstnanci územních samosprávných celků podílející se na výkonu správních činností, zařazení do městských úřadů nebo magistrátů obcí s rozšířenou působností

a to bez ohledu na to, zda jsou tyto děti dětmi nebo žáky určené školy nebo školského zařízení.

S pozdravem

Ing. Martin Kohl  
vedoucí OŠKS