

Politika rozvoje města

Tisková konference, 10. 4. 2025

Politika rozvoje města

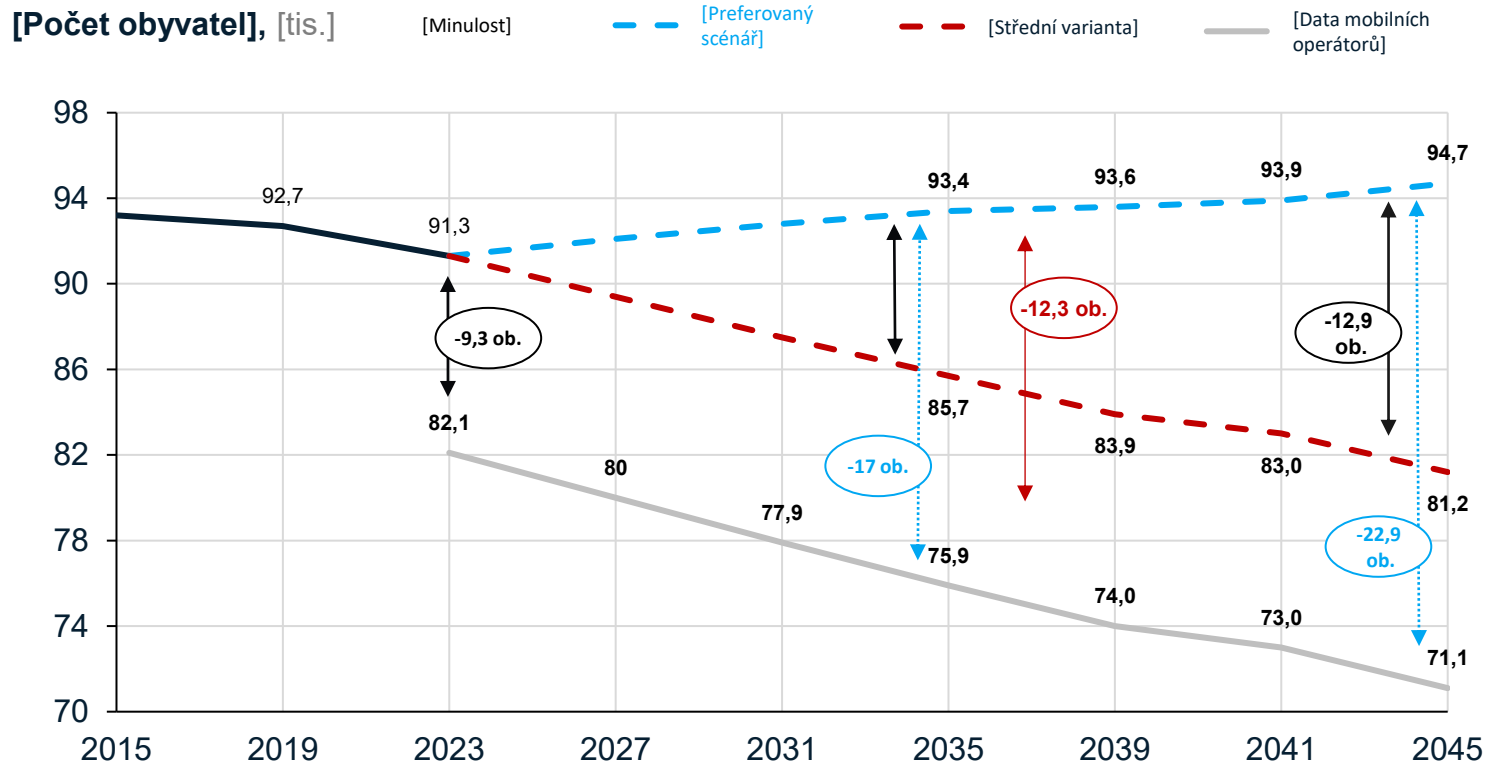


- strategický dokument
- úzce souvisí s tvorbou nového územního plánu
- často se potýkáme s negativním vnímáním města samotného a odevzdanosti nebo smířením se s jeho nepříznivým vývojem
- ve skutečnosti město Ústí nad Labem má **ohromný potenciál k rozvoji**, ale potřebných úkolů je tak mnoho a ve všech oblastech, že se často ztrácíme v detailu
- Ústí nad Labem **dostatečně neplní roli krajského města**
- dopravní křižovatka – budoucí VRT (30 minut Praha)
- nevyužitá příležitost ve spolupráci s UJEP
- zadání pro zpracování Politiky rozvoje města bylo jednoduché - **najít cestu, jak začít znovu růst** a rozvinout potenciál města

Predikce demografického vývoje do roku 2045



[Demografický výhled obyvatel ve městě]



Poznámka: predikce vychází z historických dat a nezahrnují vliv "černých labutí"

Zdroj: ČSÚ, data mobilních operátorů

- lze předpokládat, že do roku 2045 **poklesne počet osob, fyzicky žijících ve městě na 71,1 tis.**
- aby se trend zvrátil, je nezbytné ve střednědobém horizontu do města přilákat **min. 12 tis. obyvatel** (či zamezit jejich odchodu)
- v dlouhodobém horizontu musí město aspirovat k přilákání/udržení až **20 tis. obyvatel**



**trend nelze zvrátit
bez „šokových“
intervencí a rozsáhlých investic**

Zaměstnanost ve městě



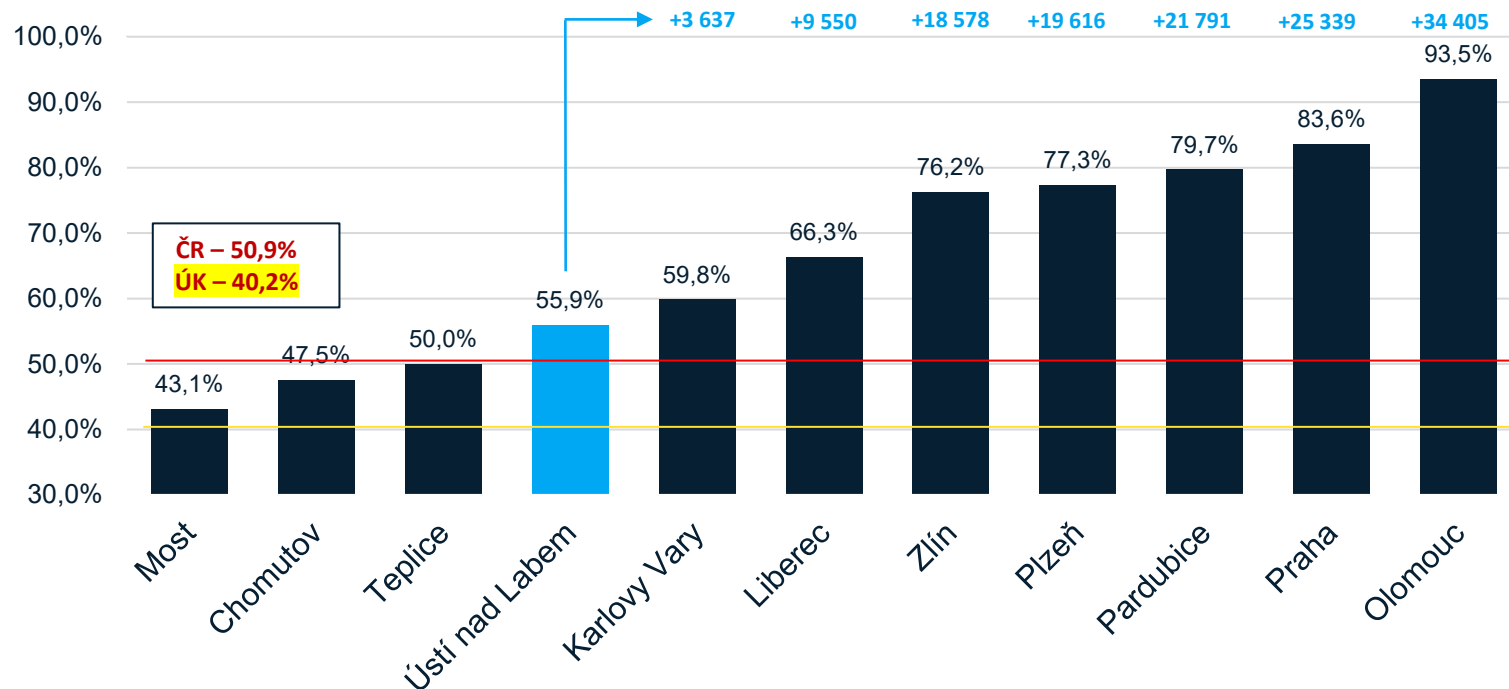
[Srovnání počtu pracovních míst]

[tis.]

[Data], [%]

Chybějící pracovní místa v Ústí

při modelaci stejného poměru pracovních míst k počtu obyvatel



- město dostatečně neplní roli ekonomického centra ve spádovém území
- ve spádové oblasti dojezdnosti 27 min žije 438 tis. lidí, přičemž 291tis. je disponibilní pracovní síla
- při relativním srovnání s Libercem chybí v Ústí 9,6 tis. pracovních míst, oproti např. Pardubicím je rozdíl dokonce 25,3 tis.
- průměr podílu pracovních míst na počtu obyvatel je ve městech v ČR na úrovni 51 %, hodnota Ústí 55,9 % je tedy jen mírně zvýšená
- zároveň je ve městě fyzicky nižší podíl ekonomicky aktivních obyvatel - rozdíl ve výši cca 4 tis osob má ve městě pouze trvalý pobyt, ale žije jinde



**město není silný ekonomický magnet,
nevytváří dostatek pracovních míst
pro širší oblast**

Ambicí je změnit negativní trend vývoje města



Aspirace

Město příležitostí

k 2040

+15,0 %
přírůstek
reálných
obyvatel města

+12 300
počet nových
obyvatel

+18,7 %
přírůstek
pracovních míst
ve městě

+9 500
počet nově
vzniklých prac.
pozic

Aspirace

- Důvod: město ztrácí své pozice, zmenšuje se
- Cíl: do roku 2050 se stát **opportunity zónou Ústeckého kraje**

Hybatelé transformace města

- Potřebujeme **přeskočit vývojovou etapu** rozvoje části města a zvýšit podnikatelskou atraktivitu města
- Musíme **zastavit odliv zejména mladých**

Město příležitostí

Experimentální
čtvrť

Městské
bydlení

Speciální
ekonomická
zóna



Zdůvodnění

Experimentální čtvrť bude lokalitou, která se za využití současných trendů v architektuře a moderních inovativních technologií stane místem setkávání a udržitelného přístupu k životu.

Do budoucnosti - aby bylo město atraktivní – musí „přeskočit vývojovou etapu“.

Cílový stav

Nová čtvrť o ploše cca 30 ha by měla sloužit jako **WORK AND LIVE lokalita** umožňující mimo ubytování **pracovní podmínky pro min. 2 000 zaměstnanců.**

Rozsáhlý program výstavby městského bydlení



Zdůvodnění

V České republice se snižuje dostupnost bydlení.

Pro Ústí je nicméně tato situace příležitostí, jak získat nové obyvatele.

Město pro všechny věkové kategorie, město pro celé rodiny, pro vícegenerační soužití – „8 to 80“.

Cílový stav

Souhrnně se jedná o výstavbu **3 000 nových moderních bytových jednotek** různého typu, standardu, dispozic a velikosti.

Speciální ekonomická zóna Ústí



Zdůvodnění

Ve městě není dostatek dobře placeným pracovních příležitostí v oborech s vysokou přidanou hodnotou.

Vytvoření speciální ekonomické zóny, ideálně odvětvově navázané na strategického investora (a na univerzitu), by mělo **motivovat firmy k vytváření nových pracovních míst.**

Cílový stav

Vytvoření ústecké „**opportunity zone**“ jako regionální inovační centrum, které **do 15 let vytvoří přibližně 7 500** kvalifikovaných pracovních míst.

Politika rozvoje města

